



DET KONGELIGE
KULTUR- OG KIRKEDEPARTEMENT

Bispedømmerådene

Deres ref

Vår ref
2007/04374 KIF OBL

Dato
27.02.2008

Særavtale om honorarsatser for enkelttjenester og om særskilt godtgjøring i eget tjenstedistrikt – prestedtjenesten

1. Innledning

1. februar 2008 ble det inngått særavtale mellom Kultur- og kirke departementet og tjenestemannsorganisasjonene om bl.a. honorarsatser for vikargodtgjøring ved enkelttjenester (gudstjenester m.m.). Avtalen gjelder fra 1. mars 2008 og erstatter tidligere avtale 25. juli 1999, jf. Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementets rundskriv F-61-99 av 20. august 1999 til presteskapet.

Den nye avtalen er tilpasset gjeldende tjenesteordning for prestene, noe som medfører at enkelte punkter i den tidligere avtalen ikke lenger er relevante å regulere særskilt.

Den nye avtalen følger vedlagt, jf. ellers rundskriv V-10B/2008 av 27. februar 2008 til presteskapet, hvor avtalen er inntatt med enkelte kommentarer.

2. Kommentarer til avtalen

Avtalens pkt. 1 regulerer honorarsatser ved enkelttjenester utenom egen stilling eller tjenstedistrikt. Avtalens pkt. 2 regulerer særskilt kompensasjon til prester for pålagte tjenester i eget tjenstedistrikt.

I avtalens pkt. 1 er det fastsatt honorarsatser som gjelder når prester utenom egen stilling eller tjenstedistrikt, pensjonister eller andre utfører enkelttjenester eller enkeltoppdrag.

Postadresse
Postboks 8030 Dep
0030 Oslo

Kontoradresse
Akersg. 59

Telefon - sentralbord
22 24 90 90
Org. nr.
972 417 866

Kirkeavdelingen
Telefaks
22 24 95 53

Saksbehandler
Ole Bernt Langset
22 24 79 18

For konfirmasjonsundervisning er det ikke lenger gitt bestemmelser om lønn pr. undervisningstime. Avlønningen fastsettes på vanlig måte i det enkelte tilfelle.

Når det gjelder forståelsen av avtalens pkt. 2, vises til kommentarene i rundskrivet. Alle reiser innen eget tjenstedistrikt for å utføre pålagte tjenester, er tjenestereiser. Det er derfor ikke gitt særskilte bestemmelser om dette i avtalen.

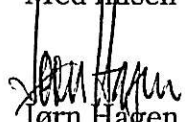
Andre forhold

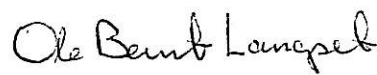
I den tidligere avtalen 25. juli 1999 om godtgjøring ved vikartjenester i kirken, var det gitt bestemmelser om bl.a. styringsgodtgjøring og godtgjøring for reisetid. Det er ikke gitt særskilte bestemmelser om dette i avtalen nå. Dersom en prest i praksis betjener en ledig prestestilling i samme tjenstedistrikt ved siden av egen stilling, vil eventuell kompensasjon for dette måtte vurderes i henhold til avtalens pkt. 2 eller etter Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4 nr. 2. I dette og andre tilfeller vil normalt *varighet og omfang* av særskilt pålagt tjeneste i eget tjenstedistrikt være bestemmende for anvendelsen av Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4 nr. 2.

Avtalen gjelder foreløpig fra 1. mars 2008 og ut året. Den relativt korte avtaleperioden er satt for å vinne erfaringer som grunnlag for eventuelle justeringer senere. For øvrig vises til partenes fellesmerknader i avtalen og merknaden fra departementet.

Vi ber om at den nye avtalen iverksettes i tråd med de forutsetninger som er angitt. Dersom det oppstår uklarheter i tolkningen av avtalen, ber vi om at dette tas opp med departementet.

Med hilsen


Jørn Hagen e.f.
avdelingsdirektør


Ole Bernt Langset
seniorrådgiver

Vedlegg

Kopi: Den norske kirkes presteforening
Fagforbundet TeOLOgene
Den norske kirkes kateketforening
Det norske diakonforbund
Kirkerådet
Riksrevisjonen seksjon 1.6

Særavtale 1. februar 2008 om honorarsatser for vikargodtgjøring og om særskilt godtgjøring i eget tjenstedistrikt

1. Godtgjøring for enkelttjenester

Følgende honorarsatser og bestemmelser gjelder for prester eller andre som utfører enkelttjenester utenom egen stilling eller eget tjenstedistrikt:

<i>Gudstjeneste ved prest</i>	<i>kr 2 500</i>
<i>Gudstjeneste ved andre</i>	<i>kr 2 000</i>
<i>Begravelse ved prest</i>	<i>kr 2 000</i>
<i>Begravelse ved andre</i>	<i>kr 1 800</i>
<i>Vigsel</i>	<i>kr 1 800</i>

Satsene gjelder også for pensjonister.

Andre nødvendige enkeltoppdrag, så som dødsbudskap, soknebud, sørgeandakt m.v, godtgjøres etter en konkret vurdering i det enkelte tilfelle i lys av de nevnte satser. Bispedømmerådet fastsetter godtgjøringen i disse tilfeller.

2. Kompensasjon i eget tjenstedistrikt

I de tilfeller en prest blir pålagt tjeneste i tjenstedistriktet som ikke inngår i arbeidsplanen og dette medfører at prestens samlede tjeneste får et vesentlig omfang ut over normalarbeidstiden, skal det kompenseres for slik tjeneste, enten ved særskilt godtgjøring eller ved uttak av ekstra fritid. Prosten bestemmer omfanget av kompensasjonen, herunder godtgjøringen i det enkelte tilfelle med bakgrunn i tjenestefomfanget og prestens daglønn etter Hovedlønnstabell A.

I kombinasjon med eller i stedet for godtgjøring, kan det i forståelse med presten tilstås uttak av ekstra fritid. Bestemmelsen om oppsparing av fridager i medhold av avtalen om menighetsprestens fridager, gjelder også for fridager som tilstås i medhold av nærværende avtale.

Kompensasjon som nevnt kan bare gis i tilfeller som ikke naturlig kommer inn under Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4 nr. 2 ("[...] etter avtale kan det tilstås tidsavgrenset eller varig lønnsendring til arbeidstaker som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats").

3. Varighet

Avtalen gjelder i tiden 1. mars 2008 – 31. desember 2008 og forlenges tre måneder av gangen om ikke en av partene sier den opp.

Avtalen trer i stedet for avtale inngått 25. juni 1999 mellom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og tjenestemannsorganisasjonene om honorarsatser for vikartjenester i kirken gjeldende fra 1. september 1999.

Partenes fellesmerknader:

Partene er enige om at bestemmelsene over om kompensasjon for pålagte tjenester i eget tjenestedistrikt i første rekke tar sikte på situasjoner der prestebemanningen i distriktet er redusert. Partene understreker at hovedregelen i slike situasjoner er at det engasjeres eksterne vikarer. Partene er enige om at slike pålagte tjenester skal være begrunnet i at det vil være til betydelig ugunst for menigheten eller kirkemedlemmene om de ikke blir utført.

Partene er enige om at bestemmelsen i Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4 nr. 2 ("[...] etter avtale kan det tilstå tidsavgrenset eller varig lønnsendring til arbeidstaker som har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats") i første rekke vil gjelde for tilfeller der presten over lengre tid har gjort en ekstraordinær arbeidsinnsats og ikke allerede er kompensert for dette.

Departementets merknad:

Grunnlaget for å tilstå kompensasjon som nevnt er at prestens tjeneste i disse tilfellene ikke anses fullt ut kompensert i medhold av nemndkjennelsen av 30. mars 1993 om lønnskompensasjon til prester for overtidsarbeid m.v."